



ATAKUM SAĞIRLAR DERNEĞİ

SAĞIR HAKLARI ALANINDA SOMUT ÇALIŞMA VE ETİK İŞBİRLİĞİ POLİTİKASI

SAĞIR HAKLARI ALANINDA SOMUT ÇALIŞMA VE ETİK İŞBİRLİĞİ POLİTİKA BELGESİ NEDİR?

Atakum Sağırlar Derneği, Sağır bireylerin haklara eşit erişimini güçlendirmek, Türk İşaret Dili ve Sağır kültürünün tanınmasını desteklemek ve eğitim, sağlık, istihdam, kamusal hizmetler ile toplumsal yaşama katılım alanlarında karşılaşılan engellerin giderilmesine katkı sunmak amacıyla faaliyet yürütür.

Bu amaç doğrultusunda kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları ve özel sektörle kurulacak ilişkilerde ortaklığın görünürlüğünden çok, Sağır topluluğu için ortaya koyduğu gerçek katkı esas alınır.

Dernek açısından işbirliği; belirli faaliyetler, açık sorumluluklar, Sağır bireylerin etkin katılımı ve değerlendirilebilir sonuçlarla desteklenmelidir. Sadece iyi niyet beyanları, sembolik ziyaretler veya tanıtım faaliyetleri bu anlayışı karşılamaz.

Bu politika belgesi, Derneğin kurumsal ilişkilerinde tutarlılığı korumak ve adıyla itibarının Sağır hakları alanında somut çalışma yürüten kurumlarla ortaklıklar için kullanılmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

AMAC

Derneğin adının, logosunun, emeğinin ve toplumsal güvenilirliğinin yalnızca görünürlük üretmek isteyen veya Sağırların yaşamında somut değişiklik yaratmayan girişimlerde kullanılmasını önlemektir.

KAPSAM

Politika belgesinde not alan maddeler; kamu kurumları, belediyeler, siyasi ve idari yapılar, şirketler, eğitim ve sağlık kuruluşları, vakıflar, dernekler, meslek örgütleri, medya kuruluşları, sponsorlar ve diğer olası ortaklarla kurulacak ilişkilerde uygulanır.

İŞBİRLİĞİ YAPILMAYACAK DURUMLAR

Aşağıdaki durumlardan biri veya birkaçı bulunduğunda, kurumun Sağır hakları alanında somut çalışma yaptığına ilişkin yeterli kanıt yoksa işbirliği kurulmaz. Kurumun tutumu ve fiilî uygulamaları, açıklamalarından daha belirleyicidir.

- Kurumun Sağırlarla ilgili çalışmaları yalnızca özel gün mesajları, sosyal medya paylaşımları, sembolik ziyaretler veya fotoğraf çekimlerinden ibaretse,
- Sağır bireyleri karar süreçlerine katmadan, onların adına konuşuyor veya onları yalnızca tanıtım malzemesi olarak kullanıyorsa,
- Türk İşaret Dili ve diğer erişilebilirlik ihtiyaçlarını gerekli olduğu hâlde karşılamıyor; bunun için kaynak ayırmayı reddediyorsa,
- İşbirliğinden esas olarak kendi marka görünürlüğu, reklamı, itibar kazanımı veya kurumsal meşruiyeti için yararlanmak istiyor; somut faydayı ve sorumluluğu üstlenmiyorsa,
- Belirli bir faaliyet, hedef, takvim, sorumlu kişi veya sonuç göstergesi ortaya koyamıyorsa,
- Sağırların bildirdiği sorunları dinlemiyor, eleştiriyi engelliyor veya erişilebilirlik taleplerini sürekli erteliyorsa,
- Derneğin adını, logosunu, temsilcilerinin görüntüsünü ya da sözlerini izinsiz veya bağlamından kopararak kullanıyorsa işbirliği kurulmaz.

UYGULAMA

Bu politika, Yönetim Kurulunun onayıyla yürürlüğe girer. Yılda en az bir kez veya uygulamada önemli bir ihtiyaç ortaya çıktığında gözden geçirilir. Yönetim Kurulu onayıyla belirlenen sorumlu kişi ya da kurul, değerlendirme kayıtlarının tutulmasını ve kararların tutarlı uygulanmasını takip eder.